

# MON PROGRAMME UNE VILLE POUR TOUS

UNE ÉQUIPE POUR VOUS SERVIR

EDDY  
BALBINE

SAINTE-  
SUZANNE  
I MÉRIT MIEU



POU ZOT, AVEC ZOT



## LES 5 PRIORITÉS DU MANDAT

1. Accompagner nos jeunes, nos aînés et nos familles
2. Mieux vivre dans nos quartiers
3. Renforcer le pouvoir d'achat
4. Protéger et sécuriser
5. Développer et aménager durablement

« Il y a neuf mois, j'ai lancé un rassemblement politique et citoyen motivé par une conviction profonde : notre ville mérite une mobilisation collective, au-delà des clivages partisans, pour servir l'intérêt général.

Ensemble, nous avons bâti un projet, né de la voix des femmes et des hommes qui vivent, travaillent et élèvent leurs enfants à Sainte-Suzanne. Il reflète le désir d'être écoutés, respectés et impliqués dans les décisions qui engagent notre quotidien.

Unis, il nous revient de bâtir des solutions pratiques, réalistes et durables pour notre territoire.

Mon engagement pour Sainte-Suzanne ne date pas d'aujourd'hui. Cette ville et ses habitants me tiennent à cœur. C'est ce qui m'a motivé à me porter candidat aux municipales de 2026, avec un programme ancré dans la réalité. (...)



## AGENDA DU MANDAT

### 2026-2027 | **Agir vite**

Audits, jeunesse, sécurité, urgence sociale, littoral, Bel Air, agriculture, relance de la dynamique Cinor, Europe

### 2027-2028 | **Transformer**

Formation, alternance, emploi, numérique, centre-ville et quartiers dynamiques, dispositifs santé, Multisports

### 2028-2032 | **Construire l'avenir**

Nouvelle dynamique économique, aménagements, transports, pôle culturel Quartier Français

## POUR UNE VILLE QUI AVANCE AVEC SES HABITANTS

(...) J'ai parcouru nos quartiers, du littoral aux hauteurs, pour vous rencontrer et vous écouter.

Sainte-Suzanne est une ville jeune, solidaire et riche de talents. Mais vous êtes nombreux à le dire : vous avez été oubliés. Abandonnés. La vie est chère, les services manquent, et les réponses tardent. J'ai entendu vos attentes et vos priorités. Ils sont le socle de ce projet.

Aussi, je me présente non pour un titre de Maire, mais pour porter un projet partagé pour tous les habitants.

Ni de gauche, ni de droite. Au service de notre ville.

Je m'engage pour une mairie modernisée 2.0 utile, proche et à l'écoute, qui ira à la rencontre des quartiers.

Je m'engage pour Agir.

Agir pour nos enfants et l'école ; Agir pour l'emploi et la formation de nos jeunes ; Agir pour nos familles et nos gramounes ; Agir pour notre santé et des quartiers connectés, plus sûrs, propres et vivants.

### Améliorer votre quotidien

Investir dans la jeunesse, ré-organiser les dispositifs et équipements de santé, valoriser nos terres, soutenir ceux qui en ont besoin : mon projet repose sur des solutions concrètes et financées pour améliorer la vie de tous.

Au quotidien, je veux une ville embellie, dynamique, créatrice d'emplois et de fierté.

### Soutenir le pouvoir d'achat et l'économie

Face à la préoccupation de la vie chère, je défendrai :

- Des actions sur la fiscalité locale
- La baisse étalée du tarif de la cantine scolaire
- Le développement des circuits courts
- Le soutien aux entreprises, artisans et agriculteurs (baisse de la CFE)
- Le développement des paniers solidaires péi pour les familles dans le besoin
- Parce que l'économie locale est la clé du renouveau.

### Gérer mieux pour agir mieux

Avec mon équipe, impliquée et rodée à la proximité, je m'engage à une gestion rigoureuse de nos finances : investir mieux pour préparer l'avenir.

Dès le début du mandat, je dirai la vérité sur la situation financière de la ville, puis j'agirai avec responsabilité.

### Développer Sainte-Suzanne

Je porterai la voix de notre ville à la CINOR pour :

- Créer des zones d'activités à La Marine et Bagatelle
- Valoriser le tourisme et l'agriculture
- Renforcer les transports et les infrastructures (abris bus et voies cyclables dans la zone des hauts)
- Mettre fin au scandale sanitaire de Bel Air et sécuriser administrativement et opérationnellement la Marine.

### Être maire, c'est agir

Agir avec responsabilité. Décider avec discernement. Vous servir, protéger et accompagner chacun.

Ma priorité sera de permettre aux habitants déjà installés de vivre mieux.

Parce que chacun doit pouvoir travailler, produire et réussir à Sainte-Suzanne. Chez lui.

Ensemble, nous ferons de Sainte-Suzanne une ville :

**Plus juste — Plus forte — Plus humaine — Plus vivante.**

Ce programme ambitieux et innovant n'est pas une promesse de plus. C'est une trajectoire claire pour les 15 prochaines années.

Nous la construirons pour Zot et avec Zot".

*Assez de belles paroles face aux caméras, il est temps d'AGIR.*

Eddy BALBINE

### L'ÉQUIPE 2026-2032



BALBINE  
Eddy



ASSANI  
Anzilat



AZIE  
Nelson



BARBIN  
Jessia



BAREGE  
Yamini Ingrid

## AXE 1 : AGIR POUR ACCOMPAGNER NOTRE JEUNESSE, NOS AÎNÉS ET NOS FAMILLES

# UNE VILLE INCLUSIVE, FORMATRICE, ARTISTIQUE POUR TOUS

Avec 43 % de jeunes et une forte proportion de seniors, Sainte-Suzanne doit redevenir une ville qui protège, forme et soutient chaque génération. Une ville qui s'engage pour sa jeunesse, tout en soutenant nos aînés et nos familles dans leur quotidien.

### 1. LA JEUNESSE VERS L'EMPLOI

Outre la création d'un conseil municipal des jeunes, nous prévoyons des mesures permettant de sécuriser les parcours professionnels, notamment dans les secteurs émergents tels que les métiers verts, le numérique et les soins.

#### 7 MESURES CONCRÈTES

- Ateliers collectifs au CCAS :** Mise en place d'ateliers courts : "Écrire et cibler son CV", "Trouver sa voie", "Découvrir les métiers porteurs du territoire", "Se préparer à l'alternance" "Créer son entreprise"
- Immersion professionnelle soutenues :** permettre aux jeunes de découvrir divers parcours d'insertion et mieux appréhender le monde du travail
- Mobilisation des entreprises du Nord :** Collaboration renforcée pour sécuriser les parcours vers des stages, des alternances et des opportunités d'emploi
- Formation ciblée et réinsertion :** au sein de la Maison de la 2e chance. Secteurs porteurs visés : les métiers « verts », le tourisme local, le numérique, et les soins à la personne
- Animation de proximité :** Remise en place des dispositifs d'animation dans nos quartiers, notamment en pied d'immeubles (en lien avec les bailleurs sociaux) pour créer du lien social et favoriser les échanges intergénérationnels
- Valorisation des associations sportives et culturelles :** dans tous les quartiers afin de dynamiser la vie locale et offrir des activités enrichissantes à tous les âges
- Création de la «MARMITE» :** Maison d'Action Réunionnaise de la Musique, de l'Image, des Traditions et de l'Éducation. Au sein du futur Pôle Culturel de Quartier Français, cet espace en 2.0 sera dédié à la créativité et à l'innovation, avec pôle I.A. Les jeunes pourront élaborer des projets, se former et échanger. Éligible aux financements : Europe, Région, Département, Cinor.



### LA MARMITE, NOUT' GAYAR FORMER, S'AMUSER, INSPIRER

Ce lieu innovant bénéficiera d'équipements musicaux, de l'image, de son de salles de formation et de répétitions à tous les instruments - type Berklee College of Music -, et, ainsi que d'un pôle éducatif dédié à l'intelligence artificielle et au numérique, comprenant ordinateurs, tableaux tactiles et tablettes.

Écoliers, collégiens et enfants des centres aérés, mais aussi habitants de tous âges, y trouveront un espace propice à l'éveil de leurs talents, à la réappropriation de nos traditions et de notre histoire ainsi qu'un soutien pour le rattrapage et le perfectionnement scolaire.

Ce point relais favorisera également la prévention et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

#### L'ÉQUIPE 2026-2032



BÈGUE  
Stacy



CALIMOUTOU  
Rudy



CAZAL  
Jimmy



CHAUDANSON-BÈGUE  
Samantha



CRESCENCE  
Elodie



DAMOUR  
Reine-Claude

# L'AMBITION POUR NOS MARMAILLES L'ATTENTION POUR NOS AINÉS

## 1. UNE COMMUNE INCLUSIVE ET SOLIDAIRE

Créer un **guichet social unique**, avec **écrivains et accompagnants**, pour faciliter les démarches, agir rapidement auprès des familles en difficulté (factures, décès, etc), et garantir un **accompagnement renforcé** des personnes isolées et des victimes de violences.



- ☑ **Langage des signes** : lancement d'une formation d'agents volontaires (accueil/communication/CCAS)
- ☑ **Organisation "d'une Maison de jour" pour les seniors**: activités dynamiques, forums sur la santé, le mieux consommer, et les aides disponibles et mise en place du dispositif (gratuit) Loisir'handicap 974, impliquant plus de personnes aux loisirs actifs et à la culture
- ☑ **Réception de la population par le Maire et son équipe** en mairies annexes avec un suivi des demandes.



## 2. ÊTRE AUX CÔTÉS DES FAMILLES ET DES SENIORS

Favoriser les **rencontres entre générations**, soutenir les actions de **prévention de terrain** et installer des **espaces d'écoute accessibles à tous**, afin de retisser le lien social et renforcer la solidarité de quartier.



- ☑ **Pique-nique citoyen intergénérationnel** trimestriel, avec balade adaptée (Bocage et dans les hauts) et animations dédiées
- ☑ **Mise en place du Conseil des Seniors**
- ☑ **Favoriser l'accessibilité aux trottoirs / bâtiments & Installation de bancs** en zones ombragées.

## 3. LE PLAN ÉCOLE AMBITION

Réalisé après un audit technique des écoles, il vise à améliorer le **confort, la sécurité et la réussite scolaire** des élèves et de l'équipe éducative.



### 10 MESURES POUR NOS ÉCOLES

1. **Moderniser et rénover le bâti scolaire** : Amélioration des bâtiments et des équipements scolaires (\*)
2. **Plan 100 % Écoles «Fraîches»**: Généralisation des brasseurs d'air -entretien- et solutions adaptées aux façades exposées au soleil
3. **Des solutions contre la chaleur** : Climatisation solaire mobile lorsque nécessaire, création d'îlots de fraîcheur, végétalisation et rénovation des espaces de jeux et de récréation(\*)
4. **Mieux manger à la cantine** : + de qualité et de diversité (avec fruits et légumes lontan), avec une baisse des tarifs étalée sur 6 ans
5. **Égalité numérique dans toutes les écoles** : Accès à Internet, déploiement de tablettes et de tableaux numériques interactifs (\*)
6. **Renforcement du matériel pédagogique** en faveur de l'équipe éducative
7. **Réduire le bruit dans les cantines** : afin de favoriser le bien-être des enfants
8. **Fin du gaspillage alimentaire** : ré organisation interne pour répondre à cette problématique majeure
9. **Sécuriser les abords des écoles** : Présence de personnel qualifié et recours à la vidéoprotection si nécessité (\*)
10. **Assurer un suivi rigoureux du plan** : mobilisation d'une équipe municipale pluridisciplinaire

(\*) : projets éligibles aux financements publics

### L'ÉQUIPE 2026-2032



DANY  
Rwan



DUGAIN  
Olivier



GAVRAMA  
Johny



GOURRICHON  
Stéphanie



GOVINDIN  
Jovanny



GRAVINA  
Thierry

## AXE 2 : AGIR POUR UN MIEUX-VIVRE DANS NOS QUARTIERS

# SANTÉ, SERVICES PUBLICS ET PROXIMITÉ

Du littoral aux hauts, chaque quartier de Sainte-Suzanne doit bénéficier des **mêmes services publics**, des **mêmes opportunités** et de la **même considération**. Notre démarche d'aménagement du territoire sera pensée pour réduire les inégalités et rapprocher les services des habitants.

### LA SANTÉ AU PLUS PRÈS DES HABITANTS

- ☑ Créer un **service communal de coordination de santé**, véritable interface entre les professionnels, autorités sanitaires et associations sociales et médico-sociales, avec accompagnement actif à l'installation de nouveaux professionnels
- ☑ Renforcer un transport intercommunal solidaire, complémentaire d'un **"taxi social communal"** dédié à la zone des hauts
- ☑ Développer des **permanences médicales de quartier** et la **télé-médecine accompagnée pour les soins à domicile**.



### DES QUARTIERS VIVANTS POUR L'EMPLOI

Nous renforcerons l'**insertion professionnelle** à travers les régies de quartier, le soutien à l'insertion professionnelle et l'accompagnement d'initiatives de terrain. Et nous encouragerons le développement d'**animations culturelles, sportives et agricoles**, véritables leviers de cohésion sociale et de dynamisme économique.

### NUMÉRIQUE POUR TOUS

Nous ferons du numérique un outil d'égalité et de modernisation: **Wi-Fi public, fibre sur l'ensemble du territoire, services municipaux dématérialisés**, lancement de l'application « **Sainte-Suzanne Connectée** », et **formations numériques gratuites pour les seniors** comme pour les jeunes.



### NOTRE PLAN AGRICOLE : "ACCOMPAGNEMENT ET EXCELLENCE"

1. **Protéger et accompagner les agriculteurs**  
Création d'un bureau municipal d'accompagnement et de médiation; Sécurisation des débouchés par les marchés publics avec l'application de la loi EGAlim 2
2. **Faire des cantines un moteur économique local**  
Augmenter l'approvisionnement en produits agricoles de Sainte-Suzanne
3. **Créer la boutique des agriculteurs du territoire**  
Un lieu de vente directe pour des produits locaux, frais et accessibles, animé par les agriculteurs
4. **Déployer le Marché des Producteurs des Ô**  
Pour rapprocher producteurs et habitants, avec animations et démonstrations
5. **Transformer la Fête de la Vanille en salon agricole et Fête de la terre**  
Pari de l'excellence agricole, de l'innovation et de l'agriculture durable
6. **Valoriser l'histoire et le patrimoine agricole**  
Création du parcours Edmond Albius pour transmettre la mémoire agricole et renforcer l'attractivité touristique
7. **Sécuriser l'eau pour l'avenir agricole**  
Lancer une réflexion sur un transfert d'eau douce, en complément des dispositifs existants (MEREN)

### L'ÉQUIPE 2026-2032



GRONDIN  
Laurent



HOARAU  
Anaïs



JAURES  
Vanessa



LAURENT  
Emmanuel



MAHOMED ISSOP  
Marie-Andrée



M' BAJORUMBE  
Marine

## AXE 3 : AGIR POUR PROTÉGER ET SÉCURISER

# SÉCURITÉ ET CADRE DE VIE : UNE VILLE SÛRE ET PROPRE

La sécurité et l'environnement sont les piliers d'un cadre de vie apaisé et harmonieux pour tous.

### UNE SÉCURITÉ DE PROXIMITÉ EFFICACE

Police municipale (P.M) renforcée, vidéoprotection intelligente, présence accrue dans les lieux sensibles et élargissement des compétences opérationnelles pour une action rapide et rassurante (voir encadré)

### PRÉSERVER NOTRE CADRE DE VIE, PRÉVENIR LES RISQUES

Maîtrise des ravines, lutte renforcée contre les inondations sur le littoral (La Marine) et dans la zone des hauts (Jacques-Cargot), développement de jardins partagés pour reconnecter nature et habitants.

### UN ENVIRONNEMENT PROPRE ET RESPECTÉ

Une ville verte embellie, le tri accessible à tous, l'engagement fort pour le programme «Zéro plastique », lutte déterminée contre les incivilités et protection active du bien-être animal.

- Réflexion sur la création d'une DSP CINOR concernant une fourrière automobile intercommunale traitant des VHU (véhicules hors d'usage).



### FIN DE L'INSTALLATION DE STOCKAGE DE DÉCHETS ULTIMES

- Acceptation d'un dispositif de transition uniquement si une date de fermeture définitive de Bel Air est actée dans un arrêté préfectoral
- Réflexion sur la création d'un Fonds de Réparation pour les habitants impactés par les nuisances depuis 26 ans



### 7 MESURES POUR NOTRE SÉCURITÉ

1. Une sécurité de proximité, visible et réactive au quotidien fondée sur la prévention, la dissuasion et l'intervention rapide
2. Création d'un numéro d'appel unique Mutualisé mairie/gendarmerie permettant l'intervention d'équipes réactives sur notre territoire
3. Des brigades d'intervention renforcées dans les quartiers prioritaires pour agir efficacement contre les troubles du quotidien
4. Une vidéoprotection intelligente au service de la tranquillité publique 24/24h capables de détecter en temps réel des situations à risque et d'alerter immédiatement les forces compétentes
5. L'application "Sainte-Suzanne Connectée" Permettre aux citoyens de signaler facilement des situations suspectes ou des incivilités
6. Une présence renforcée de la Police Municipale dans les zones sensibles Marchés, établissements scolaires, lieux de rassemblement et espaces publics
7. De nouvelles compétences pour la P.M Vente à la sauvette, petits vols, conduite sans permis, occupations illégales des halls d'immeubles, vente d'alcool aux mineurs, usage de stupéfiants, outrages sexistes et dégradations de biens

### L'ÉQUIPE 2026-2032



MOUNIEN  
Jean Fabrice



NERINA  
Karine



PAQUIRY  
Giovanni



PINGRET  
Sophie



POINY  
Lauriane



RÉBÉ  
Thierry

## AXE 4 : AGIR POUR RENFORCER LE POUVOIR D'ACHAT

# CONSOMMATION, FISCALITÉ ET SOLIDARITÉ : MOINS DE CHARGES !



Plus de pouvoir d'achat, plus de solidarité : c'est notre cap pour une commune qui protège et agit et qui se placera comme bouclier pour les familles.

- ☑ **Gérer rigoureusement les finances communales** pour réinvestir directement au service des habitants
- ☑ **Engager une baisse progressive de la taxe foncière**, responsable et durable
- ☑ **Développer les circuits courts agricoles** pour des produits frais plus accessibles et moins coûteux
- ☑ **Distribuer un panier solidaire péi et mensuel** (riz, fruits et légumes de saison) aux familles dans le besoin
- ☑ **Rendre le coût de la restauration scolaire plus abordable**, sans compromis sur la qualité
- ☑ **Encourager le photovoltaïque** afin de réduire durablement les factures d'énergie des habitants
- ☑ **Négocier pour les entreprises une baisse de la taxe CFE (CINOR)** précédant une zone franche
- ☑ **Créer une Brigade de l'Énergie en mairie** pour l'aide à l'obtention d'un chèque photovoltaïque - jusqu'à 6 000 €.

## AXE 5 : AGIR POUR DÉVELOPPER ET AMÉNAGER

# MIEUX CRÉER, AMÉNAGER, SE DÉPLACER

Notre priorité : soutenir l'économie locale à travers le renforcement des zones d'activités, la valorisation de l'agro-tourisme, le soutien à l'agriculture locale, l'insertion par l'activité économique et une attractivité fiscale renforcée.

### ÉCONOMIE ET TOURISME

#### 7 MESURES

1. Renforcer l'accompagnement des entreprises et des porteurs de projets en lien avec la CINOR
2. Agir pour l'emploi péi (CINOR)
  - > Nouvelles zones d'activités (La Marine, Bagatelle) > soutien aux PME > implantation de « Sainte-Suzanne Connect » à Quartier Français (coworking)
3. Lancer le plan "Ville agricole" (voir p. 5)
  - Marchés de producteurs des Ô, Fête de la Terre et de la Vanille, Boutik des hauts
4. Favoriser la fiscalité pour attirer de nouvelles activités et renforcer les ressources communales.
5. Pour un éco-tourisme durable (CINOR) : Création du Marché de nuit, d'Eco box (artisanat et services), de sentiers de valorisation du patrimoine et de découvertes agricoles
6. Créer des chantiers d'insertion (CINOR) et accompagner vers l'emploi durable
7. Retenir nos jeunes et nos talents avec des formations adaptées, espaces de coworking et nouvelles opportunités professionnelles

### AMÉNAGEMENT ET MOBILITÉS

#### 7 MESURES

1. Moderniser et rénover les équipements sportifs (p8) et culturels (p3.) pour toutes les générations
2. Rénover les plateaux de jeux dans chaque quartier ; Aménagement du centre-ville (trottoirs et embellissement)
3. Table ronde avec les bailleurs sociaux pour la réhabilitation soutenue de nos logements (CINOR/CONTRAT DE VILLE/ATFBP)
4. Réfection des routes des hauts (CINOR) et de la RD 51 et 46 (Département) pour des déplacements plus sûrs (Sainte-Vivienne et Bagatelle) ; Créations de bretelles (Région) pour désenclaver les quartiers de Deux Rives et de Bel Air
5. Transports et déplacements : Améliorer les rythmes de passage de bus entre le centre-ville et les écarts, + d'abris bus, création de voies cyclables
6. Réaménager et protéger le front de mer et nos écarts des inondations (CINOR), en conciliant paysage et sécurité ; Renforcer la digue de Village Desprez pour protéger les personnes et les biens
7. Réaménager le Sentier Littoral pour en faire un vrai lieu de vie touristique

### L'ÉQUIPE 2026-2032



RISMIN  
Alexis



SINGABRAYEN  
Samantha



SIZARET  
Annelore



SOTACA  
René Jules



TECHER  
Paul



TOTORO  
Expédit



Il s'agit d'offrir à Sainte-Suzanne un stade moderne et aux normes de l'élite, digne de ses clubs, sécurisé pour ses supporters et accessible à tous. Ce plan s'accompagnera d'une action forte de rénovation pour les stades de Quartier Français, Deux Rives et Bagatelle, ainsi que des plateaux noirs de la Marine, Bel Air et Bagatelle.

## PLEIN AIR :

# LE MULTISPORTS POUR TOUS, PARTOUT !



Sainte-Suzanne est jeune (43 % de sa population) et elle vieillit aussi. Pourtant, l'offre sportive est aujourd'hui déséquilibrée : équipements vétustes, inégalités entre littoral et hauts. Pour Eddy Balbine, "le sport doit redevenir un outil d'inclusion, de santé, d'éducation et de cohésion sociale". **Notre ambition : faire de Sainte-Suzanne une ville multisports au service de toutes les générations.**



## 7 MESURES POUR LE SPORT

- 1. Lancer le plan « JE SUIS MULTI-SPORTS »**  
Partenariat avec le CREPS et les décideurs du sport, pour développer des formations ciblées à destination des acteurs communaux et associatifs visant à déployer des actions sportives dans les quartiers et en pied d'immeubles
- 2. Garantir l'égalité d'accès à toutes les pratiques**  
Soutenir sans distinction les sports collectifs et individuels, le sport féminin, le sport santé, le sport adapté et handicap en sus des pratiques de loisirs
- 3. Former, accompagner et protéger la jeunesse**  
Mettre en place des parcours multi-sports dès le plus jeune âge, faire du sport un véritable levier éducatif et d'émancipation afin de prévenir le décrochage scolaire et social
- 4. Faire du sport un outil pour bien vieillir**  
Développer, en lien avec l'Agence nationale de Santé des activités physiques adaptées, le sport santé senior, le sport handicap et des actions de lutte contre l'isolement
- 5. Déployer le programme Kartés Aktifs**  
Assurer une offre sportive équitable, accessible et animée dans l'ensemble de nos quartiers
- 6. Renforcer les partenariats** (associations, CROS, Éducation Nationale) pour élargir l'offre sportive
- 7. Plan de rénovation de TOUS les sites** (foot et plateaux noirs), avec un projet d'un tracé de footing sécurisé sur la place verte du Bocage